

NOTULEN ALGEMENE OUDERAVOND

JAARVERGADERING ouderraad en medezeggenschapsraad

- Wie:** Ouders/ verzorgers van de kinderen van de St. Josephschool, het team en schoolbestuur.
- Datum:** **DINSDAG 12 SEPTEMBER 2017**
- Waar:** Speelzaal in de school
- Tijd:** 19.30 uur – 21.30 uur. De school is vanaf 19.15 open.
- Notulist:** Astrid Tesselaar-Blom
- Aanwezig:** 55 Ouders/verzorgers (waarvan 4 OR en 4 MR)

AGENDA

1. **Opening** door waarnemend directeur

- Jannie Baron heet iedereen welkom en stelt zichzelf en de collega's voor. Ze spreekt haar waardering uit voor het team.
- Jannie geeft aan dat ze heeft meegekregen dat veel ouders zich ontevreden voelen over de afgelopen roerige periode, maar het bestuur en Yvonne hebben er beiden voor gekozen het arbeidscontract te ontbinden en er niet over te praten. Jannie geeft aan dat we aan de kinderen moeten denken en samen naar de toekomst moeten kijken.
- Jannie kan niet blijven, ze is ingehuurd door Atrium, maar onafhankelijk. Ze gaat haar best doen voor de school.
- Wat is de opdracht van Jannie: Als het team goed in hun vel zit, de relatie met de ouders goed is en er zoveel rust in de school is dat er een nieuwe directeur gezocht kan worden.
- De Raad van Toezicht heeft een grote wisseling meegemaakt. Wat is de reden? De ambtstermijn liep af. Dit was een reguliere wisseling.

2. **Ouderraad**

- De aanwezige leden van de ouderraad worden voorgesteld.
- Opmerkingen n.a.v. de notulen van de jaarvergadering van 27 september 2016 (te lezen op de website: www.stjosephdenoord.nl en ligt ter inzage)
- **Jaarverslag schooljaar 2016 / 2017**
 - De resultaten van het evaluatieformulier van vorige jaarvergadering hebben we dit jaar proberen toe te passen. Daarom hebben we de jaarvergadering nu ook gekoppeld aan de gouden weken met de informatieavond in de klassen.
 - Veel waardering was er voor de 3 a 4 thema avonden per jaar die georganiseerd werden voor de ouders. De onderwerpen; nieuwe taalmethode, voortgezet onderwijs, continurooster, kijken in de klassen van uw kind, informatieochtend voor de ouders van groep 2 en de extra oudergesprekken in de gouden weken hebben plaatsgevonden. De toekomstige onderwerpen waar behoefte aan bleek voor een informatieavond waren: Digitaal pesten; continurooster; protocol groepssamenstelling; nieuwe taalmethode; kijkochtenden in de klassen van uw kind; werken met chromebooks. Indien u onderwerpen heeft, waar behoefte aan is dan horen wij dat graag van u. De nieuwe begrijpend lezen methode zou ook een onderwerp kunnen zijn voor dit schooljaar.
 - Bestuur ouderraad:

Het afgelopen jaar was een bestuurlijk stabiel jaar. De ouders van de OR samen met Juf Mariska en juf Yvonne. Halverwege het jaar hebben we 2 kleuterouders bij de OR gevraagd om weer een goede ouder vertegenwoordiging te hebben. Linda de Vries en Lianne van Eijk hebben een paar maanden meegedraaid en willen graag toetreden. We hopen dat ze er ook veel plezier aan beleven. Ook juf Inge gaat komend jaar de OR versterken en we heten haar van harte welkom.

- Activiteiten:

De kinderen werden ook dit jaar weer verwend met een gezellig sinterklaasfeest. Kook en bakactiviteiten op het schoolplein door de Pieten en juf en Sinterklaas die in een bakkersauto vol cadeautjes het schoolplein op kwam rijden! Daarna was het binnen feest. Voor de jongste klassen cadeautjes en de oudere klassen klassen cadeau's en zelfgemaakte surprises. Na overleg met de leerkrachten bepalen we welke klas wel of niet surprises maken. In de weken voorafgaand aan sinterklaas mogen de kinderen altijd nog een keer hun schoen zetten.

De kerstviering volgde met een volledig verzorgd kerstdiner. Zo kunnen de kinderen met juf genieten van een sfeervol kerstdiner. Op het schoolplein ook dit jaar weer een kraam met warme glühwein voor de ouders en kerstmuziek.

Schoolvoetbal is weer georganiseerd voor de kinderen van groep 7 en 8, jongens en meiden in aparte teams. Dit ging gepaard met veel enthousiaste kinderen, kijkende juffen en ouders. Bedankt voor de ouders die weer wilden helpen met het coachen van deze teams!

De schoolfotograaf is weer op school geweest, er zijn mooie foto's gemaakt en we hebben weinig klachten gehoord.

De schoolreisjes waren weer super! Groep 1,2,3 met de bus naar Sprookjeswonderland en de groepen 4,5,6 en 7 naar Drievliet. Mooi weer en genoten. Groep 8 kreeg tijdens hun 3 daagse kamp weer een extra uitje vanuit de OR. Voor de hulpouders van kamp is er altijd een presentje bij terugkomst.

Bij de afscheidsavond met de musical van groep 8 worden de catering en de hapjes door de OR verzorgd. Daarnaast werd de musical door de OR betaald. De Rabofietstocht heeft voor school ook weer 300 euro opgebracht doordat er juffen, ouders en een aantal enthousiaste kinderen mee hebben gefietst.

Sportdag van 18 mei viel letterlijk in het water en gaat nu 27 september plaatsvinden. Een ijsje en wat drinken met een koekje worden door de OR geregeld.

St. Joseph dag stond dit jaar niet in het teken van een goed doel, maar er was plaats voor muziek workshops.

De schoolkalender is ook dit jaar weer verzorgd door de OR in samenspraak met de directeur. Door de bijzondere afloop van vorig schooljaar stonden er dit jaar helaas een paar kleine foutjes in omtrent o.a gymlessen. Van veel ouders krijgen we positieve reacties op de kalender. Indien u suggesties heeft over verbeteringen en tips dan horen wij dat graag.

- **Financieel verslag 2016/2017 en begroting komend schooljaar:**

- Cindy Blankendaal heeft het financieel verslag weer verzorgd. Dank je wel Cindy!
Dit jaar was 1500 Euro meer uitgegeven. Daar hebben we zelf voor gekozen. Duurder waren schoolreis, kamp, kalender en onderhoud van de geluidsinstallatie.
Bij ons kwam de vraag naar voren waarom de kleuters van groep 1 en 2 een andere ouderbijdrage hebben (31 Euro) dan de kinderen van de groepen 3 t/m 8 (40 Euro). Dit is van oudsher zo geweest, maar we kunnen het onderscheid

niet beargumenteren. Daarom willen wij voorstellen dat alle kinderen op de St Josephschool hetzelfde bedrag van 40 Euro per kind gaan betalen. Zijn er mensen die bezwaar hebben? Er komen geen bezwaren dus met ingang van dit schooljaar gaat dit in.

Wij hopen nog steeds op een goed doel voor een bijdrage van de OR. Wie weet gaat dat dit jaar komen voor het schoolplein met alle veranderingen na het vertrek van Hugo Girls van het schoolplein.

Indien u suggesties heeft voor een goed doel, dan horen we het graag.

- **Kascontrole:** René Buter en Anita van der Hulst hebben de kas gecontroleerd en akkoord bevonden. Bedankt voor jullie inzet. Wie mag ik vragen de kascontrole volgend jaar op zich te nemen? Ronald Mooij en Linda Scholtes doen de kascontrole in 2018.
- **Vragen over de ouderbijdrage:**
 - Netjes dat jullie dit voor dit bedrag kunnen regelen.
 - Goede doelenactie voor het plein is een suggestie.
 - 1 van de doelen is stuk? Is dit iets voor de OR? Het kost 41 euro. Dit nemen we mee. Tijdelijk de onveilige onderdelen weghalen.
- Indien u geïnteresseerd bent in een plaats in de OR, dan horen we het graag. Indien er weer een vacature ontstaat kunnen we u dan benaderen.

3. **Medezeggenschapsraad**

- Jaarverslag schooljaar 2016 / 2017

The infographic is titled 'Jaarverslag MR 2016 - 2017' and features the school's logo 'de Sint JOS3PHSCHOOL' with the tagline 'Een stoere school voor ondernemend leren'. It is divided into several colored boxes containing key information:

- Samenstelling:** Jordy Hof (voorzitter), Carola Dekker (secretaris), Marjon Berkhout, Niels Smit, Liset Dekker en Danielle de Wit.
- GMR (Denise, Marjon en Niels):** Onderwerpen: Integraal Personeels-Beleid (IPB), initiatie fusieplannen, financiën.
- Aandachtspunten 2017 – 2018:** - Continuering kwaliteitsverbetering, - Continuering verbetering communicatie/ ouderbetrokkenheid, - Relatie MR en CvB Atrium, - Onderzoek ontwikkelingen continu rooster.
- 7 Reguliere vergaderingen +/- 8 extra ingelaste overleggen.**
- Behandelde onderwerpen MR:** - Kwaliteitsplan, - Communicatieplan, - School jaarplan, - Financiën, - Diverse protocollen (o.a. pesten, internet, etc.), - Continu rooster, - Formatie, - Schorsing Directrice.

- **Het Schooljaar 2016 – 2017** is een bewogen jaar geweest voor de MR van de Sint Josephschool. Het jaar begon goed waarbij we twee duidelijke speerpunten hebben neergezet; communicatie en kwaliteit. Doel was om de ouderbetrokkenheid te vergroten en de communicatie naar en met ouders te vergroten. Daarnaast was het een spannend jaar voor de Sint Josephschool omdat de Cito resultaten dit jaar goed moesten zijn.
- **Het bestuur:** De MR bestond tijdens het schooljaar 2016 – 2017 uit; Jordy Hof (voorzitter), Carola Dekker (secretaris), Niels Smit, Marjon Berkhout, Liset Dekker en Danielle de Wit. Denise de Lugt had namens de personeelsgeleding zitting in de GMR en Niels Smit en Marjon Berkhout namens de oudergeleding.
- **Kwaliteitsverbetering en communicatie.** Als MR hebben we geconstateerd dat team en directie hard hebben gewerkt om de kwaliteit van onderwijs naar een hoger niveau te tillen, er is in onze optiek een goede basis gelegd voor de toekomst. Ook de communicatie naar en met ouders heeft een verbeterslag gehad. Naast de reguliere zaken die we tijdens de 7 vergaderingen per jaar behandelen zijn er twee specifieke onderwerpen

geweest waar de MR zich mee bezig heeft gehouden; het continuooster en het voornemen tot schorsing van de directeur. Van het reguliere overleg zijn notulen gemaakt welke op de website te vinden zijn.

- Het continuooster.

Voor het continuooster is een referendum uitgezet. Nadat het referendum was gehouden heeft de MR moeten constateren dat er enkele zaken niet goed zijn verlopen. Dit is reden geweest om een nieuw referendum uit te zetten. Eindconclusie was dat het continuooster voor het schooljaar 2017 -2018 niet doorgaat en het huidige rooster wordt gehandhaafd. Op verzoek zal de MR in het schooljaar 2017 – 2018 nader onderzoek uitvoeren over de ervaringen van het continuooster bij andere scholen en naar landelijke ontwikkelingen / trends.

Is weggestemd, maar de voor- en nadelen worden verder onderzocht. Er wordt gezocht naar meer informatie. Dit kost veel tijd, dus hulp is welkom. Er zijn stembrieven kwijtgeraakt. Dit kost vertrouwen. De stembiljetten stonden op naam. Hoe kom je aan de 75% norm? Dit is toentertijd besloten. We wilden een goede meerderheid hebben. Wordt er ook rekening gehouden met de grote van een gezin? Gezinnen met 4 kinderen kregen ook 1 stembiljet. Het was per gezin. Tegen de tijd dat er mogelijk weer een stemming speelt, wordt gekeken of de voorwaarden en handelingen aangepast worden.

- Voornemen tot schorsing van de directeur

Het tweede onderwerp waar de MR zich mee bezig heeft gehouden betrof het voornemen tot schorsing van de directeur door het College van Bestuur (CvB) van Atrium. Vier weken voor het einde van het schooljaar is de directeur van de Sint Josephschool op non actief gesteld. Er is door het CvB geen reden gegeven voor dit besluit en de MR is hierin ook niet tijdig geïnformeerd noch om advies gevraagd. Het genomen besluit heeft een zware wissel getrokken op het team maar had ook impact bij leerlingen en ouders. De MR heeft in de laatste vier weken voor de vakantie zeer frequent overleg gehad met elkaar maar ook met het CvB en de Raad van Toezicht (RvT). Er is een geschil ontstaan over informatie en adviesrecht, daarnaast is de relatie met het CvB verslechterd. De kwestie zal een vervolg krijgen in het schooljaar 2017 – 2018. Er is een klacht ingediend bij de RvT. De MR is naar de landelijke geschillencommissie gegaan. Het contact met het bestuur is slecht. Er is geen contact. Er is contact opgenomen om de eventuele mogelijkheden voor een overgang naar Stichting Flore te onderzoeken.

- Vragen:

- Heeft de MR inspraak in de personeelszaken? De personeelsgeleding van de GMR heeft op een deel van de zaken rond de personeelsgeleding inspraak.
- Zoeken jullie alleen hulp bij het continuooster of ook bij andere zaken? Alleen bij het continuooster.
- Relatie school/ouders en Atrium verbeteren is 1 van de speerpunten van Jannie.
- Heeft de schorsing van Yvonne betrekking gehad op de kinderen? Als dit niet het geval is geweest, dan had dit gecommuniceerd moeten worden. Nu bleef deze zorg bij veel ouders aanwezig. Jannie en Jordy geven aan dat het niet om kinderen ging. Stuitend is dat de MR niet door het bestuur betrokken is bij deze zaak. Iemand geeft steun aan de MR.

- In het schooljaar 2017 – 2018 richten wij ons daarnaast weer op de speerpunten kwaliteit en communicatie. Danielle de Wit is vertrekkend lid van de personeelsgeleding en zal vervangen door Mirjam Ooijevaar. Marjon Berkhout is haar laatste jaar in de MR ingegaan. Hierbij willen we alvast vragen aan iedereen om na te denken over deelname aan de MR. Mocht u meer informatie willen, u kunt altijd 1 van ons aanspreken.

- Ellen Sneekes geeft aan wel zitting te willen nemen in de MR.
- Met de MR zullen we ons weer inzetten om van de Sint Joseph een sterke school te maken waar kinderen met plezier naar toe gaan!
Wij willen de ouders maar ook het team bedanken voor alle input en ondersteuning in het afgelopen schooljaar.
- Plannen 2017 / 2018
 - Zaken kwestie Atrium

Vragen en tips

- Hoe wordt de inval geregeld? Yvonne stond veel voor de klas en jij bent er maar 24 uur in de week. Er is een flexpool voor inval. Deze is aangevuld.

4. Brainstorm 'Samen Sterk' door Jannie Baron

- Een goede relatie tussen ouders en school leidt tot betere prestaties van kinderen. In groepjes wordt naar aanleiding van vragen nagedacht wat de relatie tussen ouders en school kan versterken.
- De punten die uit deze brainstorm naar voren komen zullen worden uitgewerkt en indien mogelijk meegenomen en besproken worden.

PAUZE

5. Informatie in de klas

- De avond wordt voortgezet in het klaslokaal van uw zoon/dochter, waar u informatie krijgt van de leerkracht.

6. Afsluiting